

СОГЛАСОВАНО
Протокол № 2 от 05.04 2019 г.
Председатель ПК
Ант Антонова С.И.



УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 149 от 05.04 2019 г.
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 27»
Н.С. Козлова Козлова Н.С.

Изменения

в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» муниципального образования Кандалакшский район

с. Алакуртти
2019 г.

1. В разделе 1 пункта 1.2. подпункт «- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;» изложить в новой редакции:

«- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформляет новую трудовую книжку;»

2. В разделе 1 пункта 1.2. подпункт «- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;» изложить в новой редакции:

«- документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;»

3. В разделе 5 пункт 5.14. изложить в новой редакции:

«Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. С учетом статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4. В разделе 5 пункт 5.15. изложить в новой редакции:

«Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечению шести месяцев его непрерывной работы у работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отдельным категория работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- работникам до 18 лет;
- родителям, опекунам, попечителям ребенка-инвалида до 18 лет;
- усыновителям ребенка в возрасте до трех месяцев;
- женщинам до и после отпуска по беременности и родам, а также после отпуска по уходу за ребенком;
- мужьям во время отпуска жены по беременности и родам;
- работникам, у которых трое и более детей до 12 лет;
- инвалидам войны, ветеранам боевых действий, блокадникам, работникам тыла;
- чернобыльцам;
- женам военнослужащих.

5. Изменения вступают в силу 5 июля 2019 года.